

En god idé, mener Bilglassforeningen, men slitte frontruter kan være en like stor fare for trafikksikkerheten.

VTI (Väg och Trafikinstitutet i Sverige) gjennomførte i 1993 et fullskala forsøk med bakgrunn i flere uforklarlige bilulykker.

En meget slitt rute reduserer avstanden med ca 15-20 % ved mørkekjøring.

En fører med fullgodt syn og ny rute vil med en hastighet på 70 km/t akkurat kunne stoppe foran f.eks. en fotgjenger (bremselengde 67 m).

Med slitt rute treffes fotgjengeren med en hastighet av i overkant av 30 km/t.

Ved kjøring i 70 km/t (bremselengde 67 m) treffes fotgjengeren med en hastighet på nær 50 km/t.

Er hastigheten 90 km/h vil fotgjengeren treffes i en hastighet på drøyt 55 km/t.

Disse resultatene kom man frem til den gang.

De nordiske bilglassorganisasjonene ser nå på muligheten til å gjennomføre nye forsøk. Dagens trafikkbilde har endret seg dramatisk siden 1993. Man er av den oppfatning at dagens kjøretøykontroll av frontruten ikke holder mål.

Fjern luftbobler og fyll kjølevæske i en fei!



Airlift II fjerner luftbobler i moderne bilers kjølesystem raskt og rimelig. Den sjekker kjøleanlegget for mulige lekkasjer, samtidig som den fyller ny kjølevæske.

Kjølesystemet på moderne biler går gjennom trange kanaler i motoren. Det er stor risiko for luftbobledannelse ved påfyll av ny kjølevæske. Alt kan se greit ut etter påfylling, men med luftbobler i systemet vil ikke motoren få den kjølingen den trenger for optimal beskyttelse mot slitasje. Det kan i værste fall medføre motorhavari.

Airlift II er enkel å bruke. Først dreneres gammel kjølevæske ut av kjølesystemet. Så settes Airlift II tilkoblet trykkluft på ekspansjonstanken eller radiatoråpningen og suger ut gjenværende luft slik at kjølesystemet står under vakum. Et innebygd manometer

måler om anlegget er tett eller om det er en lekkasje. Når alt er ok suges ny kjølevæske via vakumet og inn i kjølesystemet. Etter ett til to minutter er kjølesystemet fylt opp uten luftbobler.

Airlift II kan brukes på alle slags kjølesystemer til biler og små lastebiler da den koniske pluggen passer i både radiatorer og ekspansjonstanker av forskjellige størrelser. Airlift II markedsføres av Relekt Import AS.

Lederseminar på DFDS.

Hvilke fokus har arbeidstilsynet når de gjennomfører sine besøk i bedriftene? Dette var et av flere temaer Bilglassforeningen i Norge hadde satt på dagsorden når de inviterte ledere fra sine medlemsbedrifter til lederseminar om bord på DFDS Pearl of Scandinavia Oslo-København.

En engasjert senioringeniør Geir Teigen, fra Arbeidstilsynet, ledet forsamlingen gjennom ny organisering av tilsynet, krav til Internkontroll og hensikten med tilsynsbesøk.

Arbeidstilsynet er en statlig etat, underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Etatens hovedoppgave er å føre tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav. Arbeidstilsynet har også oppgaver i forhold til enkelte andre lover, hvorav ferie-loven og deler av tobakkskadeloven er de viktigste.

Fra år 2008 til 2011 har Arbeidstilsynet en



Forsamlingen følger med! F.v.: Frank Hammer, Anders Heim, Olav Kr. Huseby, Rune Sveen, Jan T. Johansen, Geir Bakken og Kjetil kristiansen.

landsdekkende kampanje med fokus på kjemikalier. Nå ser man på mekanisk industri og varmt arbeid.

Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav. Dette gjøres bl.a. ved internkontrollrevisjoner. Som er en gjennomgåelse av virksomhetenes Internkontroll ("egenkontroll"), for å avdekke om regelverk og prosedyrer følges. Revisjonene går over flere dager.

Stikkprøver gjennomføres for å sjekke om internkontrollen fungerer i praksis og at aktivitetene oppfyller lovens krav. F.eks. ved kjemikaliehåndtering, og isocyanater ved varmt arbeid.

Med over 11.000 tilsynsbesøk i 2007 er det

ikke alle som har orden i sakene. 9.700 bedrifter fikk pålegg, mens 238 bedrifter ble ilagt tvangsmulkt. Mens 1637 bedrifter ble stanset etter tilsynsbesøk, ble 81 virksomheter anmeldt for grove brudd på AML-loven.

Med bakgrunn i at alle virksomheter skal ha et internkontrollsystem for å sikre at de følger HMS-lovgivningen, er dette tall som kan reduseres med målrettet arbeid i virksomhetene, uttalte Geir Teigen. Det var med stor tilfredshet han konstaterte at BGF tar dette på alvor.

Neste post på programmet var en grundig gjennomgang av arbeidsgivers og arbeids-



Senioringeniør Geir Teigen fra Arbeidstilsynet.

takers rettigheter og plikter gjennom tariffavtaler og overenskomster. Fordelen med å ha et ryddig forhold til dette kan være nyttig for virksomhetene, uttalte rådgiver Norman Mo fra Fellesforbundet. Begge parter har et felles regelverk å forholde seg til med hensyn til arbeidstid, lønn, permisjon for eksempel. Glass og Fasadeforeningen har i dag en overenskomst med Fellesforbundet. Styret i Bilglassforeningen har i samarbeid med fellesforbundet startet arbeidet med egen overenskomst for bilglassbransjen.

Som avslutning på dagens program ble deltagerne kurset i AML (arbeidsmiljølovens) bestemmelser. Dette er en lovpålagt opplæring fastsatt gjennom AML § 3.5.

Truls Opdal fra Autoglass AS og Arne S. Hansen fra BGF hadde satt sammen et kurs med mange gode eksempler fra egen bransje. Konklusjonen må bli at det å drive målrettet HMS arbeid i bedriften er en god investering.



Norvald Mo fra Fellesforbundet holdt et interessant foredrag om arbeidslivets rettigheter og plikter.